3 1761 06571401 6

BRIEF
HD
0070418

VELUT ARBOR ÆVO

Presented to the

LIBRARY *of the*

UNIVERSITY OF TORONTO

by

PETER KRAWCHUK

Digitized by the Internet Archive
in 2010 with funding from
University of Toronto

http://www.archive.org/details/kratkaiaistoriia00sand

В. САН-ДЖАН

КРАТКАЯ ИСТОРІЯ

СТРОЕНІЕ И МЕТОДЫ БОРЬБЫ И. Р. М.

Kratkaia istoriia

Цѣна 10 Сентов

ИЗДАНІЕ
Издательскаго Бюро
Индустріальных Рабочих Міра
ЧИКАГО, ИЛЛИНОЙС

Brief
HD
0010418

Краткая Исторія И. Р. М.

Осенью 1904 года шесть активных в революціонном движеніи работников, собрались на совѣщаніе; обмѣнявшись мнѣніями и обсудив условія, с которыми приходится бороться рабочим С. Ш.; они пришли к заключенію о необходимости созыва болѣе многочисленнаго собранія.

Приглашенія были высланы 36 другим лицам, которыя также были извѣстны своею дѣятельностью в рабочих и политических организаціях С. Ш., с просьбой собраться на тайное совѣщаніе в Чикаго 2 января 1905 года. Из 36 только двое отказались принять участіе в предлагаемом совѣщаніи — Макс Гай и Виктор Бергер — оба редактора соціалистическаго и профессіональнаго партійнаго органов.

Эта конференція собралась в назначенное время и выпустила воззваніе с приглашеніем на с'ѣзд в Чикаго 27 іюля, с цѣлью создать организацію, согласно с принципами изложенными в воззваніи.

Воззваніе напечатанное на нѣскольких языках было распространено исполнительным комитетом конференціи, Американским Рабочим Союзом и Западной Федераціей Углекопов.

В день, назначенный для с'ѣзда собрались 186 делегатов из 34 штатов, представлявших около 90.000 рабочих. Не всѣ из присутствовавших делегатов имѣли регулярные мандаты, что было причиной того, что выпустившіе воззваніе составили временную мандатную комиссію.

Мандатная комиссія постановила, что представительство от организаціи будет основываться на количествѣ членов этих организацій, только в том слу-

чаѣ, если эти организаціи уполномочили своих делегатов сдѣлать их организацію частью Индустріальнаго Союза, когда таковой создастся. Делегаты не имѣющіе таких полномочій, будут имѣть один только голос.

Делегація от об'единеннаго союза углекопов штата Иллиойс, насчитывавшаго в то время около 50.000 членов была принята согласно постановленію мандатной комиссіи с одним голосом на каждаго делегата. Таким образом количество представленных членов упало 40.000.

Многія из организацій, делегаты которых присутствовали, существовали только на бумагѣ, так что цыфра, которую мы даем, довольно близка к точной.

Надо прибавить, что предосторожность принятая организаторами с'ѣзда, была весьма умѣстна, чтобы спасти зарождающуюся организацію от попыток оппозиціи убить ее в самом зародышѣ. В дѣйствительности, многіе из присутствовавших на с'ѣздѣ делегатов вели ожесточенную кампанію против И. Р. М. с самаго момента перваго совѣщанія и ведут ее до настоящаго времени.

дерейшон оф Майнерс) 27 тысяч членов.

На учредительном с'ѣздѣ в состав „Индустріальных Рабочих Міра" вошли слѣдующія организаціи:

„Западная Федерація Рудокопов" (Вестерн Фе-

„Соціалистическій Ремесленный и Рабочій Союз" *) 1450 членов.

„Союз Рабочих при Штамповочных Машинах" (Понч Прес Оперейторс) 168 членов.

---

*) Организаціи обозначенныя знаком (*) существовали почти исключительно на бумагѣ.

„Союз Об'единенных Металлистов"*) 3 тысячи членов.

„Союз портовых грузчиков" (Лонгшорменс Юніон) 400 членов.

„Американскій Рабочій Союз"*) 16.500 членов.

„Соединенное Братство Желѣзнодорожных Служащих" 2.087 членов.

С'ѣзд продолжался 12 дней, избрал должностных лиц и принял слѣдующую программу:

ПЕРВОНАЧАЛЬНАЯ ПРОГРАММА И. Р. М.

„Рабочій класс и класс хозяев не имѣют между собой ничего общаго. Между ними не может быть мира до тѣх пор, пока голод и нищета царят среди трудового народа, а маленькая кучка, составляющая класс хозяев, пользуется всѣми благами жизни.

Между этими двумя классами борьба должна продолжаться до тѣх пор, пока трудящіеся не соединятся на полѣ, как политической, так и индустріальной дѣятельности, и посредством экономической организаціи рабочаго класса без соединенія с какой либо политической партіей, не завладѣют всѣм тѣм, что они производят своим трудом.

Быстрое накопленіе богатства и централизація производства управленіе которым сосредоточивается в руках все меньшаго и меньшаго количества лиц, дѣлают тред юніоны неспособными бороться с постоянно растущей силой хозяев. Тред юніоны создают такое положеніе дѣл, при котором в одной и той же промышленности, одна категорія рабочих может быть противопоставлена другой, способствуя этим самым их обоюдному пораженію в борьбѣ против класса хозяев. Сверх того, тред-юніоны помогают классу хозяев вводить рабочих в заблужденіе,

прививая им ложное мнѣніе, что рабочій класс имѣет общіе интересы с предпринимателями.

Это печальное положеніе дѣл может быть измѣнено и интересы рабочих могут быть защищены только организаціей, построенной таким образом, что всѣ ея члены в какой либо одной отрасли промышленности, или во всѣх отраслях, если это необходимо, прекращают работу всякій раз, как только стачка или локаут возникают в какой либо части промышленности, признавая, таким образом, страданія одного, — страданіем всѣх".

Всякаго рода оттѣнки теорій и программ были представлены среди делегатов и отдѣльных лиц, присутствовавших на первом с'ѣздѣ. Болѣе всего замѣтны были слѣдующія четыре: парламентскіе соціалисты двух типов: импоссибилисты и оппортунисты, марксисты и реформисты, анархисты ,индустріальные юніонисты и вожди-фокусники из старых юніонов. С'ѣзд сдѣлал попытку об'единить эти противорѣчивые элементы. Зная это, легче понять противорѣчія в первоначальной программѣ.

Первый год существованія организаціи был годом междоусобной борьбы за господство между этими элементами. Оба лагеря соціалистических политиканов смотрѣли на Индустріальных Рабочих Міра, как на поле для сведенія своих взаимных счетов. Вожди-фокусники старых цеховых юніонов старались присосаться к новой организаціи на случай, если новый юніон будет пользоваться успѣхом. Анархическій элемент не вмѣшивался замѣтным образом во внутреннія дѣла. Автор знает только один случай подобнаго рода: в г. Нью Іоркѣ, гдѣ анархисты были в союзѣ с одной группой политиканов, с цѣлью сообща господствовать в областном комитетѣ.

Не смотря на эти и другія препятствія, новая организація сдѣлала нѣкоторые успѣхи. Она имѣла нѣсколько успѣшных стычек с классом хозяев, и начала издавать ежемѣсячный орган „Индустріальный Рабочій". Индустріальные Рабочіе Міра также издали призыв к защитѣ Мойера, Гейвуда и Петтибона, под заглавіем: „Должны ли наши братья быть убитыми?" и с'организовали лигу защиты.

Дѣятельность Индустріальных Рабочих Міра пробудила интерес к этому дѣлу у других организацій и заставила их принять участіе в борьбѣ за спасеніе жизней вождей Западной Федераціи Рудокопов. что в концѣ и привело к их освобожденію.

ВТОРОЙ С'ѢЗД

Второй с'ѣзд собрался в сентябрѣ 1906 года в составѣ 93-х делегатов представляющих 60.000 членов. Этот с'ѣзд показал, что управленіе дѣлами Индустріальных Рабочих Міра находится в руках людей не согласных с революціонной программой организаціи. Борьба за вліяніе между революціонным большинством рядовых делегатов с'ѣзда и реакціонным элементом руководящаго центра организаціи заняла большую часть времени второго с'ѣзда.

Реакціонная группа, имѣвшая своего члена предсѣдателем с'ѣзда, пустила в ход всякаго рода обструкціи с тѣм, чтобы затянуть с'ѣзд и чтобы революціонные делегаты, принужденные вернуться домой, раз'ѣхались бы и таким образом очутиться в большинствѣ на с'ѣздѣ. Революціонеры отвѣтили на это уничтоженіем функціи постояннаго предсѣдателя и выбрали временнаго из своих рядов; в этой борьбѣ два соціалиста-политикана перешли на сторону реакціонеров.

Второй с'ѣзд измѣнил программу добавив слѣдующую поправку: „Тѣм самым не поддерживая и не стремясь поддерживать какую бы то ни было политическую партію."

В результатѣ, когда был избран новый Исполнительный комитет из числа революціонных делегатов, старый исполнительный комитет отказался признать его, и с помощью полиціи захватил главное бюро организаціи, принудив революціонную фракцію нанять новое помѣщеніе на средства полученныя непосредственно от мѣстных организацій.

Западная Федерація Рудокопов, а также правленіе и печать соціалистической Партіи поддерживали нѣкоторое время прежних должностных лиц Индустріальных Рабочих Міра денежными средствами и моральным путем. Но в концѣ концов в Западной Федераціи Рудокопов радикальному элементу удалось принудить своих лидеров к отказу от дальнѣйшей поддержки прежних должностных лиц Индустріальных Рабочих Міра, послѣ чего тѣ прекратили всякія притязанія на существованіе своей дутой организаціи.

Во время второго года существованія Индустріальных Рабочих Міра, членам организаціи приходилось нѣсколько раз вести усиленную борьбу за улучшеніе своего положенія.

Как бы то ни было им удалось снова создать Центральную Организацію и выпустить еженедѣльный орган вмѣсто ежемѣсячнаго, захваченнаго старым комитетом.

Третій с'ѣзд не отличался ничѣм замѣчательным.

Четвертый с'ѣзд привел к разрыву между политиканами и индустріальными юніонистами потому, что первых не допустили руководить организа-

цiей. Программа была измѣнена и принята в слѣдующем видѣ.

НОВАЯ ПРОГРАММА И. Р. М.

„Рабочiй класс и класс хозяев не имѣют между собой ничего общаго. Между ними не может быть мира до тѣх пор, пока голод и нищета царят среди миллiонов трудового народа, а маленькая кучка, составляющая класс хозяев, пользуется всѣми благами жизни.

Между этими двумя классами борьба должна продолжаться до тѣх пор, пока рабочiе всего мiра, организованные как класс, не завладѣют землею и всѣми средствами производства и не уничтожат системы наемнаго труда.

Мы находим, что централизацiя производства, управленiе которым сосредоточивается в руках все меньшаго и меньшаго количества лиц, дѣлает тред юнiоны неспособными бороться с постоянно растущей силой класса хозяев.

Трэд юнiоны создают такое положенiе дѣл, при котором в одной и той же промышленности, одна категорiя рабочих может быть противопоставлена другой, способствуя этим самым обоюдному пораженiю в борьбѣ против класса хозяев. Сверх того, тред юнiоны помогают классу хозяев вводить рабочих в заблужденiе, прививая им ложное мнѣнiе, что рабочiй класс имѣет общiе интересы с предпринимателями.

Это печальное положенiе дѣл может быть измѣнено и интересы рабочих могут быть защищены только организацiей, построенной таким образом, что всѣ ея члены в какой либо одной отрасли промышленности, или во всѣх отраслях, если это необходимо, прекращают работу всякiй раз, как только стач-

ка или локаут возникают в какой либо части промышленности, признавая, таким образом, страданія одного — страданіем всѣх.

Вмѣсто консервативнаго девиза „справедливая поденная плата за справедливую поденную работу" мы должны написать на нашем знамени революціонный клич „уничтоженіе наемнаго труда". Историческая миссія рабочаго класса — уничтоженіе капитализма.

Армія производителей должна быть организована не только для повседневной борьбы с капиталистами, но также и для того, чтобы продолжать производство, когда капитализм будет свергнут.

Организуясь индустріально, мы образовываем ячейки новаго общества внутри оболочки стараго."

В этом видѣ программа существует и теперь.

Политиканы пытались образовать другую организацію, претендуя, что она то и есть настоящее индустріальное движеніе. Организація эта не болѣе, как двойник политической партіи (Соціалистическая Рабочая Партія) и никогда не дѣйствует в качествѣ экономической рабочей организаціи. Программа ея обязует ее дѣйствовать „цивилизованным способом", т. е. посредством парламентаризма. Ея изданія, офиціальные органы политической секты, никогда не пропускают случая клеветать и нападать на революціонных рабочих в то время, когда они заняты борьбой с той или иной группой господствующаго класса.

Вслѣд за побѣдой текстильных рабочих в Лаурансѣ, С. Р. П. возобновила свою агитацію, выдавая себя за И. Р .М.; только таким образом им удалось обмануть много тысяч текстильных рабочих в Петерсонѣ, Пассайкѣ,Гакенсакѣ, Стирлингѣ, Сомитѣ, Гобо-

кенѣ, Нуаркѣ и Асторіи и собирать с них вступительные и членскіе взносы.

При всяком удобном случаѣ эти политическіе факиры предавали рабочих в руки капиталистов, и всѣ усилія рабочих улучшить свое положеніе оканчивались пораженіем.

В Петерсонѣ и Пассайкѣ С. Р. П. вошла в соглашеніе с полиціей, чтобы не допустить организаторов И. Р. М. открыть их продѣлки рабочим. Их дѣла однако показали рабочим, с кѣм они имѣют дѣло и теперь они потеряли довѣріе рабочих во всем округѣ.

Другое крыло политическаго движенія Американская Соціалистическ. Партія, за немногими исключеніями тоже не упускает случая извращать в своей печати цѣли и задачи Индустріальных Рабочих Міра и клеветать на ея активных членов, не щадя даже членов своей собственной партіи принимающих активное участіе в дѣятельности Индустріальных Рабочих Міра.

II.

СТРОЕНІЕ ОРГАНИЗАЦІИ И. Р. М.

Основываясь на прошлом опытѣ, Индустріальные Рабочіе Міра считают, что для роста чувства классовой солидарности в рабочих массах, главным образом необходимо, чтобы форма и внутреннее строеніе организаціи соотвѣтствовали новѣйшему развитію техники и концентраціи производства. Только, когда само строеніе рабочих организацій будет поспѣвать за развитіем промышленности, будет возможна высокая степень солидарности рабочих, необходимая для успѣшной борьбы с классом предпринимателей.

Устарѣлыя формы организаціи с их отжившими способами дѣйствія и правилами, прійдется разрушить. Дѣлать это во время борьбы, означалю бы создать хаос и замѣшательство, слѣдствіем котораго было-бы пораженіе.

Индустріальные Рабочіе Міра считают, что независимо от степени мужества и воодушевленія рабочих ,они обречены на неминуемое пораженіе, если им прійдется бороться против современных организацій предпринимателей, пользуясь устарѣлыми методами дѣйствія и формами организаціи.

Индустріальные Рабочіе Міра настаивают на необходимости развитія классовой солидарности рабочих. С этой цѣлью они признают основным принципом организаціи „классовую борьбу", ея задачей — вести эту борьбу до тѣх пор, пока рабочій класс не возьмет в свои руки управленіе производством.

Основные принципы Индустріальных Рабочих Міра способствуют возникновенію духа бунта и сопротивленія, столь необходимых в каждой организаціи рабочих, борющихся за свое экономическое освобожденіе. Одним словом, их основные принципы дѣлают Индустріальных Рабочих Мира организаціей борьбы. Они ведут юніоны к непрекращающейся, неустанной борьбѣ против частной собственности на средства производства. **Полный переход всего управленія производства в руки организованных рабочих,** —вот единственный договор, какой Индустріальные Рабочіе Міра заключат с классом хозяев.

Опыт показал, что массовая форма организаціи, вродѣ „Рыцарей Труда"*) безпомощна и неповоротлива, как уличная толпа.

---

*) Американская рабочая организація, пользовав

Цеховой юніон, с его принципом цеховой обособленности и гармоніей интересов рабочих и хозяев, также оказался неудачной формой рабочей организаціи. Правда, благодаря ей, обученным ремесленникам удалось добиться лучшаго положенія, но вслѣдствіе узости их строенія, цеховыя организаціи давно уже потеряли из виду классовые интересы, и руководятся в своих дѣйствіях исключительно интересами даннаго цеха.

При болѣе тщательном изслѣдованіи оказывается, что цеховые юніоны были в состояніи добиться улучшенія для своих членов, лишь за счет большей части рабочаго класса — необученных рабочих, вступив с классом хозяев в договор, обязующій юніоны стоять в сторонѣ от борьбы всей остальной части рабочаго класса. Они сдѣлались союзниками капиталистов, помогая им держать в подчиненіи громадное большинство рабочих.

Индустріальные Рабочіе Міра отрицают, что цеховые юніоны представляют собою рабочее движеніе. Они отрицают возможность перерожденія цехового юніонизма в рабочее движеніе — даже в будущем.

Теперь в Соединенных Штатах во всѣх основных отраслях промышленности, всякій раз, как часть рабочих старается добиться улучшеній, им приходится вступать в борьбу с классом хозяев в цѣлом. Расходы по подавленію стачки несутся организаціями предпринимателей, развитіе которых достигло той

шаяся большим вліяніем в 80-х годах и сошедшая со сцены в 90-х годах. В эту организацію принимались без разбора, в один и тот же мѣстный юніон, рабочіе самых разнообразных профессій, независимо от того в какой отрасли промышленности они работали.

степени, при которой отдѣльные предприниматели, не обращая вниманія на неуспѣвшіе еще исчезнуть остатки конкуренціи, об'единяются для того, чтобы держать рабочих в подчиненіи, так как всѣ они одинаково заинтересованы в обезпеченіи себя дешевой рабочей силой.

Считаясь с этим обстоятельством Индустріальные Рабочіе Міра предлагают слѣдующую форму организаціи.

ОБЩІЙ ПЛАН ОРГАНИЗАЦІИ.

1. Организаціонной единицей является Индустріальный Союз, раздѣленный на отдѣлы, в зависимости от требованій различных отраслей промышленности. В нѣкоторых случаях Индустріальный Союз может включать всѣх рабочих данной индустріи, тогда как в других индустріях является необходимым нѣсколько индустріальных союзов с отдѣльными полномочіями. Для примѣра возьмем Индустрію Морского Транспорта — один союз необходим для Больших Озер, один для Атлантическаго Побережья, один для Тихаго Океана; каждый союз так устроен, чтобы отвѣчать на потребности мѣстных запросов.

Индустріальные союзы, принадлежащіе к одной и той же промышленности, соединены в Департаменты, охватывающіе данное производство, в веденіи которых находится вся данная отрасль промышленности.

2. Индустріальные юніоны, принадлежащіе к тѣсно связанным друг с другом отраслям промышленности, соединены в особый индустріальный департамент. Например, индустріальные юніоны, занятые производством пищевых продуктов и их распредѣленіем могут соединиться в „департамент пищев. продуктов". Отрасли парового, водяного, воздушна-

го и гужевого транспорта могут составить „департамент транспорта и сообщенія."

3. Индустріальные отдѣлы одной страны соединены во Всеобщую Организацію, которая, в свою очередь, должна стать составной частью интернаціональной организаціи и, таким образом, установить единеніе и сотрудничество рабочих всѣх стран.

СОСТАВНЫЯ ЧАСТИ ОРГАНИЗАЦІИ.

Принимая во вниманіе техническія различія, существующія внутри различных отраслей промышленности, и условія, существующія там, гдѣ работает большое количество рабочих, мѣстный индустріальный юніон раздѣляется на отдѣлы, всякій раз, когда это необходимо.

1) Отдѣлы, состоящіе из рабочих, говорящіе на одном языкѣ, для того, чтобы дѣла организаціи велись на языкѣ наиболѣе понятном для ея членов.

2) Отдѣлы, обнимающіе каждую отдѣльную мастерскую так, что рабочіе каждой мастерской рѣшают сами дѣла, касающіяся их непосредственно.

3) Отдѣлы, из которых каждый охватывает одно подраздѣленіе большой отрасли промышленности с цѣлью упрощенія систематизаціи организованной работы.

4) Районные отдѣлы, дѣлающіе возможным для членов посѣщать собранія юніонов без необходимости ѣхать большое разстояніе. Эти отдѣлы необходимы только в больших городах и больших отраслях промышленности, обнимающих большое пространство.

5) Областные совѣты, служащіе для осуществленія полной солидарности рабочих всѣх отраслей промышленности в данной мѣстности, наряду с солидар-

ностью рабочих в каждой отрасли промышленности.

Областной индустріальный совѣт об'единяет всѣ мѣстные индустріальные юніоны даннаго округа; через посредство его поддерживается единство дѣйствій в округѣ.

ФУНКЦІИ ОТДѢЛОВ.

Отдѣлы мѣстных индустріальных юніонов сносятся с предпринимателями исключительно через индустріальный юніон. Таким образом, хотя рабочіе в каждом отдѣлѣ принимают рѣшенія по поводу обстоятельств, с которыми им самим непосредственно приходится имѣть дѣло, они, дѣйствуя через мѣстный индустріальный юніон, дѣйствуют сообща со всѣми рабочими данной промышленности.

По мѣрѣ распространенія знанія англійскаго языка, отдѣлы, организованные на основѣ различія языка исчезнут. Развитіе производства посредством машин постепенно упразднит отдѣлы, основанные на технических знаніях или ремесленном искусствѣ. Постоянное развитіе концентраціи собственности на средства производства и администраціи промышленных предпріятій будет встрѣчено такой же концентраціей числа индустріальных юніонов и индустріальных департамонтов.

Организація всегда должна соотвѣтствовать требованіям времени и впослѣдствіи явиться тѣм аппаратом, посредством котораго организованные рабочіе будут в состояніи установить, какое количество пищи, одежды, жилищ, средств к образованію и развлеченію необходимо для удовлетворенія потребностей рабочих.

УПРАВЛЕНІЕ ОРГАНИЗАЦІЕЙ.

В вѣденіи мѣстных юніонов находятся мѣстныя дѣла: они сами избирают своих должностных лиц

и устанавливают размѣр их жалованья, также размѣр членских и вступительных взносов. Однако, согласно правилам, обязательным для всѣх организацій, юніоны не могут назначать членскіе взносы выше одного доллара в мѣсяц и вступительные взносы выше пяти долларов.

Каждый отдѣл мѣстнаго индустріальнаго юніона избирает одного или нѣсколько делегатов в исполнительный комитет мѣстнаго индустріальнаго юніона. Этот Исполнительный комитет является его исполнительным органом.

Отдѣлы имѣют слѣдующих должностных лиц: секретаря, казначея, предсѣдателя и „довѣренных лиц". Мѣстные юніоны имѣют: казначея, секретаря, предсѣдателя и „довѣренных лиц".

Каждый мѣстный индустріальный юніон в данном округѣ избирает одного или нѣсколько делегатов в областной совѣт. Областной совѣт имѣет слѣдующих должностных лиц: секретаря, казначея и „довѣренных лиц"; они избираются делегатами в совѣт. Всѣ должностныя лица мѣстных организацій, за исключеніем областного совѣта, избираются референдумом всѣх членов этих организацій.

Пропорціональное представительство не примѣняется в делегаціях отдѣлов и в областном совѣтѣ; каждый отдѣл или мѣстный юніон имѣет одинаковое количество делегатов; каждый делегат пользуется одним голосом.

Индустр. юніоны собираются на с'ѣзды ежегодно. Делегаты от каждаго отдѣла такого юніона пользуются числом голосов пропорціонально числу представленных ими голосов.

С'ѣзд Индустріальнаго юніона намѣчает на каждую должнось трех кандидатов, из чи-

сла которых, всеобщим голосованіем членов, избираются должностныя лица юніона.

Индустріальный юніон имѣет секретаря, казначея и исполнительный комитет. Каждый такой юніон избирает делегатов в департамент к которому он принадлежит. Делегаты избираются таким же способом, как и должностныя лица.

Индустріальный Деп. собирается на с'ѣзды и намѣчают кандидатов, из числа которых избираются кандидаты на общій с'ѣзд. Общій с'ѣзд намѣчает делегатов на мѣста должностных лиц всей организаціи, которыми являются: главный секретарь-казначей и главный организатор. Эти должностныя лица избираются голосованіем всей организаціи. Главный исполнительный комитет состоит из одного члена от каждаго индустріальнаго Деп. и избирается членами этих Деп. В настоящее время общіе с'ѣзды происходят ежегодно.

Руководящим принципом при установленіи размѣра платы должностных лиц является: платить им приблизительно столько-же сколько они получали-бы если-б они были заняты в той отрасли промышленности в которой они работают.

ТАКТИКА И МЕТОДЫ БОРЬБЫ ИНДУСТРІАЛЬНЫХ РАБОЧИХ МІРА.

Будучи революціонной организаціей „Индустріальные Рабочіе Міра" примѣняют всѣ способы борьбы посредством которых можно достигнуть результатов с наименьшей затратой времени и энергіи. Выбор той или иной тактики зависит исключительно от возможности для организаціи примѣнять ее с успѣхом. Вопрос „добра и зла" нас не касается. Никакія

условія, сдѣланныя с предпринимателем не являются окончательными.

Пока существует система наемнаго труда, может быть рѣчь только о временном перемиріи. При всяком удобном случаѣ борьба за распоряженіе производством возобновляется.

По мѣрѣ усиленія вліянія организаціи „Инд. Раб. Міра" и по мѣрѣ распространенія среди рабочих сознанія своего могущества и ознакомленія со способами его примѣненія в экономической борьбѣ, продолжительная забастовка сдѣлается воспоминаніем прошлаго.

Продолжительная стачка служит признаком недостаточной степени организованности, или того, что она возникла тогда, когда пріостановка работ причиняет предпринимателю наименьшія потери. При обыкновенных обстоятельствах, стачка не выигранная в теченіи четырех—шести недѣль, не может быть выиграна посредством дальнѣйшаго продолженія ея. В отраслях промышленности, организованных в тресты, предпринимателю легче справиться с одной стачкой, продолжающейся шесть мѣсяцев, чѣм с шестью стачками, происходящими в тот же період времени.

Ни одна из составных частей организаціи „Инд. Раб. Міра" не имѣет права вступить с хозяином в договор на опредѣленный період времени. Когда примѣняется стачка „Инд. Раб. Міра" стараются парализовать всѣ отвѣтвлѣнія данной отрасли промышленности в такое время, когда прекращеніе работ является самым неудобным для предпринимателей, т. е. во время сезона, или когда надо исполнить срочные заказы.

„Индустріальные Рабочіе Міра" утверждают, что хозяева сдѣлают нам только такія уступки, какія мы сможем взять и удержать силой нашей организаціи.

Поэтому мы не стремимся к заключенію договоров с предпринимателями.

Не добившись уступок со стороны предпринимателей, работа возобновляется и примѣняется „Саботаж" для того, чтобы принудить прдпринимателя удовлетворить требованія рабочих.

Результатом громадных успѣхов сдѣланных производством посредством машин, является постоянно увеличивающаяся армія безработных. Для противодѣйствія этому „Инд. Раб. Міра" стремятся установить болѣе короткій рабочій день и уменьшить тэмп работы, принуждая таким образом предпринимателей нанимать больше и больше рабочих.

С цѣлью облегченія организаціонной работы высокіе вступительные и членскіе взносы воспрещены „Индустріальными Рабочими Міра".*)

Доставка всякаго рода матеріала в подвергшіяся стачкѣ мастерскія отрѣзывается. Рабочіе отказываются доставлять предназначенные туда транспорты, или-же направляют их по ложному адресу, задерживают в дорогѣ или теряют, если это возможно.

Страйкбрехеры изолируются с той степенью полноты на какую позволяет могущество организаціи. На вмѣшательства правительства отвѣчают открытым нарушеніем его распоряженій, отправляясь в тюрьму массой, причиняя этим расход плательщикам налогов, т. е. классу хозяев. Одним словом, „Инд. Раб. Міра" проповѣдуют употребленіе тактики энергичнаго пря-

---

(* Нѣкоторые из американских цеховых юніонов взимают вступительные взносы от 25-ти до 250-ти дол. Один из них выдувальщик бутылок из зеленаго стекла" требует 1000 дол. вступительнаго взноса.

мого дѣйствія во всѣх тѣх случаях, когда ее можно примѣнять с успѣхом.

ПРОСВѢТИТЕЛЬНАЯ ДѢЯТЕЛЬНОСТЬ.

В настоящее время организація имѣет двѣнадцать періодических изданій в Америкѣ, выходящих еженедѣльно и одно выходящее раз в мѣсяц. Изданія печатаются на слѣдующих языках: англійском, русском, еврейском, венгерском, шведском, болгарском, испанском и итальянском. Кромѣ того выходят три органа, проповѣдывающих Индустріализм в Велико-Британіи, Австраліи и Новой Зеландіи.

Всеобщая организація издает от времени до времени листки и брошюры, стараясь создать и распространить просвѣтительную литературу на всѣх языках, по мѣрѣ того, как на это позволяют средства организаціи.

Мѣстные юніоны устраивают в промышленных центрах митинги в закрытых помѣщеніях и на улицах. Всѣ болѣе многочисленные мѣстные юніоны содержат читальни и залы для собраній, в которых всегда можно найти революціонную литературу на столѣ.

БОРЬБА ИНДУСТРІАЛЬНЫХ РАБОЧИХ МІРА.

В 1906-м году был завоеван 8-ми часовый рабочій день рабочими отелей и ресторанов в Голдфилд, Невада. В том же году жестянщики потеряли стачку в Іонгстон, Огайо, вслѣдствіи того, что члены „Американской Федераціи Труда" заняли мѣста стачечников.

В 1907-м году текстильные рабочіе в Сковенген, Мейн, забастовали в количествѣ 3-х тысяч человѣк вслѣдствіе расчета активных работников организаціи.

Стачка продолжалась четыре недѣли и кончилась полной побѣдой рабочих добившихся лучших условій.

Джан Голден предсѣдатель юніона „Об'единенных Текстильных Рабочих", входящаго в состав „А. Ф. Т." пытался сломать эту стачку, доставляя страйкбрехеров.

В Портланд, Орегон 3 тысячи рабочих лѣсопильных заводов участвовали в стачкѣ из-за десяти-часоваго рабоч. дня и повышенія заработной платы от 1.75 до 2.75 в день. Вслѣдствіи особенно сильнаго требованія на рабочих в этой части страны в то время, большинство стачечников нашли работу в другом мѣстѣ и стачка пришла к концу в теченіи шести недѣль. Лѣсопильная компанія не могла установить нормальнаго хода работы в теченіи нѣскольких мѣсяцев и косвенным путем была вынуждена увеличить плату и улучшить условія труда. Эта стачка дала сильный толчек агитаціи „Инд. Раб. Міра" в западной части Соединенных Штатов.

В Бриджпорт, Конектикут 1200 рабочих трубопрокатных заводов участвовали в стачкѣ. Эта стачка была проиграна вслѣдствіе стачколомной тактики „А. Ф. Т." В том-же году 800 рабочих шелковых фабрик вышли в стачку в Ленкастор, Пенсильванія. Эта стачка была проиграна по случаю промышленнаго кризиса 1907-го года, разразившагося вскорѣ послѣ начала этой стачки.

С 10-го марта по 22-е апрѣля 1907-го года „Западная Федерація Рудокопов" и „Инд. Раб. Міра" в Голдфилд, Невада, боролись за свое существованіе и за сохраненіе тѣх условій работы, которыя они ввели в этой мѣстности, против соединенных сил владѣльцев рудников, торговцев и „Амер. Фед. Труда". Эта открытая борьба кончилась компромиссом вслѣдствіе

измѣны должностных лиц „Зап. Фед. Рудокопов".

Начиная с 22-го апрѣля по сентябрь 1907-го года велась партизанская борьба, которая привела к обратному завоеванію всего потеряннаго рабочими вслѣдствіе компромиса и к уничтоженію скэбскаго (желтаго) юніона организованнаго „Ам. Фед. Труда".

Эта борьба стоила предпринимателям сто тысяч долларов.

Стачка „Западной Фед. Рудокопов" в октябрѣ, 1907-го года, произошла во время промышленнаго кризиса и уничтожила господство организаціи в этом округѣ.

Во время преобладанія „Инд. Раб. Міра" в Голдфилдѣ, Невада, минимальная заработная плата для всѣх рабочих была 4 дол. 50 сен. в день; восьмичасовый рабочій день был всеобщим. Высшая степень вліянія, возможная для какой либо рабочей организаціи была достигнута „Инд. Раб. Міра" и „Запад. Фед. Рудокопов" в Голдфилд, Невада. Предпринимателям не посылались никакіе комитеты. Юніоны устанавливали размѣр заработной платы и количество часов работы. Секретарь вывѣшивал эти рѣшенія на доскѣ снаружи помѣщенія юніона и они имѣли силу закона. Предприниматели были вынуждены сами являться для переговоров с комитетом юніона.

Начиная с іюля 1909-го года в Мэк-Киз-Рок, Пенсильванія, на заводах сталелитейной и вагоностроительной компаніи (Прессд Стил Кар Ко.) забастовало 8.000 рабочих, среди которых были люди шестнадцати различных народностей. Это была самая важная борьба для всѣх, в которых „Индустріальные Рабочіе Міра" принимали участіе до сих пор.

Стачка продолжалась одиннадцать недѣль. С цѣлью запугать стачечников и насильно загнать их

обратно на работу, предприниматели, как и раньше, прибѣгали к услугам конных стражников штата Пенсильваніи извѣстных под именем „американских казаков". Эти стражники являются отборным корпусом вооруженных негодяев, набранных вслѣдствіе их умѣнья обращаться с огнестрѣльным оружіем.

Каждая стачка, возникшая в Пенсильваніи, послѣ учрежденія института этих стражников была сломана или приведена в безсиліе ими. Мужчины, женщины и дѣти убивались и калѣчились ими безнаказанно. Их появленія на сценѣ Мак-Киз-Рок сопровождалось обычными насиліями и издѣвательствами. Наконец один из „казаков" убил стачечника; тогда стачечный комитет извѣстил командира „казаков", что за каждаго стачечника убитаго или искалѣченнаго „казаками" один „казак" уплатит своей жизнью, и что им нѣт дѣла до того, кто именно из „казаков" понесет наказаніе, но что будет взята „жизнь за жизнь".

Стачечники сдержали свое слово. Во время слѣдующаго нападенія со стороны „казаков", нѣсколько из них было убито и многіе ранены. „Казаки были оттѣснены с улицы в мастерскія компаніи. Одинаковое число стачечников было убито и около пятидесяти ранено во время этой битвы. Эта стычка положила конец убійству с обѣих сторон в теченіи этой стачки.

В первый раз за время своего существованія пенсильванскіе „казаки" были „усмирены". Стачка в Мак-Киз-Рокс кончилась полной побѣдой рабочих.

Второго ноября 1909 года, городскія власти в Спокэн, Вашингтон, начали арестовывать ораторов „Инд. Раб. Міра" за устройство уличных митингов. Мѣстные юніоны рѣшили бороться с городскими властями и заставить их разрѣшить организаціям дер-

жать уличные митинги. Борьба продолжалась до марта слѣдующаго года и ,в концѣ концов, город был вынужден провести закон разрѣшающій устраивать митинги на улицах. Свыше 500 мужчин и женщин пошли в тюрьму в теченіи этой борьбы за свободу слова. Двѣсти из них об'явили голодовку, которая продолжалась в теченіи 11—13 дней, а затѣм в теченіи 30—45 дней питались хлѣбом и водой — по двѣ унціи хлѣба в день. Четыре члена организаціи „Инд Раб. Міра" лишились жизни вслѣдствіе обращенія, которому они подверглись во время этой борьбы.

Послѣ Спокэна борьба за свободу слова велась много раз в различных мѣстностях. Самая извѣстная из них произошла в Фрезн, Калифорнія. Здѣсь власти об'единившись с предпринимателями пытались остановить агитацію „Инд. Раб. Міра", которая имѣла своей цѣлью организацію тысяч необученных рабочих в долинѣ Сан-Жоакин, фруктовом районѣ Калифорніи. Уличные митинги были запрещены в Фрезно. „Инд. Раб. Міра" снова прибѣгли к методам „прямого дѣйствія" и переполнили тюрьмы в Фрезно арестованными уличными ораторами. Борьба продолжалась четыре мѣсяца, и болѣе ста членов организаціи провели в тюрьмѣ от двух до трех мѣсяцев. Арестованные отказались нанимать адвокатов, и сами защищали себя на судѣ или, как своих защитников ставили членов организаціи. В концѣ концов организаціи „Индуст. Рабочих Міра" внѣ Фрезно приняли участіе в борьбѣ и организовали нашествіе на Калифорнію". Когда отряды борцов за свободу слова двинулись в поход на Фрезно" из Спокэн, Портланда, Дэнвера, Сант-Луис и других мѣстностей, власти в Френзо, рѣшили, что с них довольно всего этого и сдались. Свобода слова была возстановлена в Фрез-

но и с тѣх пор никто не безпокоил там „Инд. Раб. Міра.

Зимой, 1911-го года, в Бруклинѣ, Нью-Іорк, возникла стачка рабочих в производствѣ обуви, продолжавшаяся четыре мѣсяца. Эта стачка велась с большим упорством с обѣих сторон и результатом ея было улучшеніе условій в нѣкоторых мастерских.

НѢКОТОРЫЯ ИЗ СТАЧЕК 1912-го ГОДА.

Мѣстный юніон номер 10-й электрических принадлежностей в Фримонд, Огайо, — одна стачка; участвовало 30 человѣк; проиграна, вслѣдствіе невозможности расширить ее и остановить всю фабрику.

Мѣстные юніоны номер 161 и 169-й текстильных рабочих и по производству обуви в Гавер-Гил, Масс., — двѣ стачки; участвовало 572 человѣка, продержались 7 недѣль; обѣ удачны. Шестьдесят членов этой организаціи арестованы и пятнадцать из них приговорены от одного до четырех мѣсяцев.

Мѣстный юніон номер 194-й рабочих по изготовленію одежды в Сеатл, Вашингтон,—десять маленьких стачек, продолжавшихся от нѣскольких часов до двух мѣсяцев всѣ из них удачны, за исключеніем одной. Пятнадцать арестовано, один осужден, двое содержались в тюрьмѣ в теченіи десяти недѣль, ожидая высылки из Амер., но в концѣ концов были освобождены.

Мѣстный юніон номер 326-й желѣзнодорожных строительных рабочих в Принц Руперт, Британская Колумбія, — двѣ стачки; обѣ удачны; участвовало 2.350 рабочих. Двѣнадцать членов организаціи были арестованы и всѣ приговорены к тюремному заключенію от шести мѣсяцев до трех лѣт. Этот же юніон помог выиграть стачку неорганизованных рабочих в Шенна Кросинг.

Мѣстный юніон номер 327-ой жел.-дор. строительных рабочих в Литон, Брит. Колумбія,—участвовало 5.000 человѣк. 300 членов организаціи арестовано, 200 приговорены к тюремному заключенію от одного мѣсяца до шести. Эта стачка была прекращена юніоном, так как он не смог пріостановить работы по всей линіи. Но подрядчики были вынуждены повысить плату и вообще улучшить положеніе рабочих.

Національный индустріальный юніон рабочих в производствѣ лѣсных матеріалов — двѣ стачки; участвовало семь мѣстных юніонов с семью тысячами рабочих. Одна стачка продолжалась два мѣсяца, а другая три недѣли. Точное число арестованных членов организаціи неизвѣстно, но их было нѣсколько сот. Трое были приговорены к тюремному заключенію от одного до трех мѣсяцев. Стачка имѣла нѣкоторый успѣх, повліяв на повышеніе заработной платы.

Попытки расширенія организаціи лѣсопромышленных рабочих в южном лѣсопромышленном районѣ ведут к борьбѣ с классом предпринимателей в той части страны, гдѣ хозяева пользовались неограниченным господством, начиная с первоначальнаго заселенія американскаго материка. Вооруженные хулиганы, состоящіе на жалованьи у лѣсопромышленных лордов, безнаказанно избивают и убивают организаторов. Воля класса предпринимателей там является законом.

Седьмого іюля, 1912 года, на митинг, происходившій в Грабов, Луизьяна, было произведено нападеніе стражниками лѣсопромышленной компаніи „Галовей". Три человѣка было убито и сорок ранено. Вслѣд за этим А. Эмерсон, предсѣдатель южной областной организаціи, и шестьдесят четыре члена ея были арестованы и преданы суду по обвиненію в

заговорѣ с цѣлью совершить убійство. А. Эмерсон и девять других были оправданы судом не смотря на всѣ старанія владѣльцев лѣсопильных заводов и лѣсопромышленных компаній отправить его на каторгу или на висѣлицу. Всѣ же остальные были оправданы до суда.

Мѣстный юніон номер 400 текстильных рабочих в Ловель, Масс., — двѣ стачки, одна из которых привела рабочих к побѣдѣ, другая же была проиграна. Во время стачки арестовано 26 человѣк ;всѣ они приговорены от одной до шести недѣль тюрьмы.

Мѣстный юніон номер 557, рабочих по выдѣлкѣ роялей в Бостонѣ, Масс., — одна стачка; участвовало 200 человѣк. Стачка продолжалась пять недѣль и была проиграна.

Мѣстный юніон номер 157-й, текстильных рабочих в Нью Бедфорд, Масс., — локаут; участвовало 13.000 человѣк. Точное число арестов неизвѣстно. Кромѣ этого, были другія небольшія стачки, точных свѣдѣній о которых нѣт.

ПОЗДНѢЙШАЯ БОРЬБА.

Забастовки И. Р. М. в лѣсном производствѣ на побережьи Тихаго Океана и Сѣверо-Запада, лѣтом и осенью 1917-го года можно считать однѣми из замѣчательнѣйших и поучительнѣйших в этой организаціи. Нѣкоторыя забастовки были вызваны сплавщиками в Айдаго и Монтана еще ранней весной; первая из них на рѣкѣ Фортайн, в Монтанѣ продолжалась до тѣх пор, пока вода в рѣкѣ понизилась и гнать плотов по ней стало невозможно, и окончилась без результатов для какой-либо стороны, участвовавшей в этой борьбѣ.

Другая забастовка на рѣкѣ св. Маріи, в Айдаго была выиграна рабочими потому, что рабочіе дали

кратковременное предупрежденіе хозяевам, т. е. рабочіе не пред'являли своих требованій до начала работы, а когда лѣс находился уже готовым к сплаву и хозяевам поневолѣ пришлось удовлетворить их или оставить лѣс на берегу. Требованія были слѣдующія: дневная плата 5 долларов, вмѣсто 3 дол. 50 с. и 8 часов, вмѣсто 10 в день.

Еще забастовки имѣли мѣсто в Венэтчи, Ваш.

Недолго спустя послѣ сплавщ. начали бастовать рабочіе на лѣсопилках Айдаго, Монтаны, восточнаго и западнаго Вашингтона и нѣкоторых округов Оригона. Требованія во всѣх этих случаях были слѣдующія: 8-ми часовый рабочій день, лучшая пища на стояках, увеличеніе заработной платы и снабженіе постѣлью за счет лѣсопромышленных компаній и их заботы о чистотѣ в спальных помѣщеніях.

В этих забастовках рабочіе округов Пуджет-Саунд и Грей Гарбор и около двух третей всей лѣсной промышленности, приняли не менѣе рѣшительное участіе, чѣм рабочіе вышеуказанных мѣстностей и результаты побѣды выигранной забастовками были в равной мѣрѣ использованы всѣми рабочими индустріи. Лѣсопильные рабочіе не вышли на забастовку в таком большом количествѣ и не добились многих преимуществ, которых добились работавшіе в лѣсах.

Послѣ двухмѣсячнаго продолженія забастовки, комитет пришел к заключенію, что необходимо будет примѣнить новую тактику, для того, чтоб выиграть забастовку. Ввиду этого был разослан референдум ко всѣм рабочим И. Р. М. с цѣлью опредѣлить продолжать ли забастовку старым способом, или перевести ее на работу. Послѣднее предложеніе про-

шло незначительным большинством, но послѣдовавшія событія показали что оно было самым подходящим.

Пикетчикам удавалось держать в отдаленіи скэбов как в лѣсах и в лѣсных стоянках, так и в городских наемных конторах. Но недостаток средств становился все чувствительнѣй; шесть мѣсяцев забастовки и полная невозможность найти какую нибудь другую работу бастующими, произвели полную пустоту в кассѣ. Нѣкоторые отдѣлы могли еще поддерживать собственными средствами своих пикетчиков, другіе выполняли это до нѣкоторой степени, но явилась настойчивая необходимость открыть какой-нибудь новый источник средств. Фонды обычно поступают от членов И. Р. М., а таковые в лѣсной промышленности бастовали, друг. же не в состояніи были доставить их. Вполнѣ логически, что стачечникам пришлось искать работы, а работать они могли только в лѣсной промышленности.

Лѣсопромышленники испытывали большую радость по поводу своей „побѣды", но радость была кратковременной. Рабочіе, за активную дѣятельность которых однѣ компаніи отказались принимать обратно, находили работу в других мѣстах; замѣчалось всеобщее перемѣщеніе рабочих с одного мѣста на другое, но независимо от того гдѣ забастовщикам пришлось работать ,они сговорились не работать больше 8-ми часов в день и настойчиво проводили это в жизнь.

Во многих случаях рабочіе, с перваго же дня поработав восемь часов, оставляли работу, в других мѣстах они поступали так на третій или четвертый день, но всюду результат был тот же. Всѣ попытки компаній замѣстить рабочих, выражались в расходах

на перемѣщеніе рабочих, без иных результатов, кромѣ того, что больше восьми часов дневной работы от рабочих не получали. С каждой новой партіей рабочих радость хозяев все уменьшалась; сейчас по прибытіи в стоянку, рабочіе заглядывали в спальное помѣщеніе, и если там не оказывалось желѣзных кроватей и чистых одѣял и простынь, они отказывались вовсе стать на работу.

Такое положоніе вещей продолжалось до марта 1918 года и число стоянок удовлетворявших требованіям рабочих все увеличивалось, пока на выручку не явилось „оффиціальное" введеніе восьми-часового рабочаго дня в лѣсной промышленности на сѣверо-западѣ, Департаментом Труда С.-Ш.

Это „оффиціальное" об'явленіе, однако нигдѣ не примѣнялось прежде чѣм хозяева чувствовали силу прямого дѣйствія рабочих.

В забастовкѣ лѣсных рабочих И. Р. М. впервые примѣнили „забастовку на работѣ" в широких размѣрах и она принесла блестящіе результаты. Рабочіе, получая хозяйскія деньги на поддержку своей организаціи, причиняли ему гораздо больше ущерба и затрудненій чѣм еслиб они оставались на пикет-лайнѣ.

СОСТОЯНІЕ ОРГАНИЗАЦІИ И. Р. М.

В настоящее ремя организація состоит из Индустріальных союзов: Рудокопов, Рабочих Морского Транспорта, Полевых Рабочих, Лѣсных Рабочих, Металлистов и Машинистов, Строительных Рабочих, Желѣзно-дорожных Рабочих, Пекарей, Текстильных Рабочих и других индустрій, имѣющих много отдѣлов; также 200 союзов в других индустріях и 100 рекрутских юніонов, связанных непосредственно со всей организаціей Индустріальных Рабочих Міра.

Большинство в организаціи составляют простые,

не знающіе ремесла рабочіе. Главная часть их работает в слѣдующих отраслях промышленности: земледѣліе, производство стали и желѣза, лѣсная промышленность, добываніе угля и руды, постройка желѣзных дорог, текстильная (производство тканей) промышленность и морской транспорт.

В большинствѣ этих производств, — за исключеніем текстильной промышленности — работа носит непостоянный, сезонный характер и рабочіе странствуют из одной части страны в другую — в зависимости от перемѣны времени года. Поэтому они часто по цѣлым мѣсяцам отрѣзаны от всяких сношеній с организаціей. Число аккуратно платящих взносы членов теперь около 60.000. Вслѣдствіе вышеприведенных причин количество членов организаціи, членскіе взносы которых в порядкѣ обыкновенно не превышает этого числа.

Однако главной организаціей Индустріальных рабочих Міра выдано 300.000 членских книжек, что приблизительно равняется числу всѣх рабочих, принадлежащих к организаціи, считая в том числѣ и членов, не аккуратно платящих взносы.

Распространенный обычай преувеличивать число членов организаціи не принят среди Индустріальных Рабочих Міра, так как эта организація старается, чтобы ея члены имѣли вѣрное представленіе о положеніи дѣл организаціи. Это безусловно необходимо для того, чтобы они были в состояніи опредѣлить, что они могут совершить в каждом отдѣльном случаѣ при наличных силах и средствах.

Как видно из предыдущих страниц, организація Индустріальных Рабочих Міра вела неустанную борьбу, причем не малое значеніе имѣла и внутре-организаціонная борьба многих противорѣчивых эле-

ментов, мотивы дѣятельности которых были весьма разнообразны.

В будущем организаціи предстоит еще болѣе ожесточенная борьба. Да иначе и быть не может. Без сомнѣнія, внутреннія раздоры будут в будущем, как они были и в прошлом. Класс хозяев средств производства отлично знает, что отвлеченіе вниманія внутренними раздорами — это самый лучшій способ для того, чтобы ослабить мощь революціонной рабочей организаціи.

По мѣрѣ того, как члены организаціи пріобрѣтут больше опыта, соприкасаясь на дѣлѣ с вопросами, выдвинутыми борьбой рабочаго класса за свое освобожденіе, они больше познакомятся друг с другом и внутренняя борьба исчезнет. Тогда это оружіе окажется безсильным в руках класса капиталистов, потому, что Индустріальные Рабочіе Міра откажутся дѣйствовать порознь там, гдѣ затронуты их рабочіе классовые интересы.

Будущее принадлежит Индустріальным Рабочим Міра. Дни обученных рабочих, ремесленников, сочтены. Производство посредством машин сдѣлало простого рабочаго, не знающаго никакого ремесла, главной силой в промышленности. При условіях, существующих в современной промышленности, рабочіе больше не могут имѣть какой-либо надежды на успѣх, дѣйствуя маленькими группами.

Они вынуждены организоваться и дѣйствовать как класс — об'единенный рабочій класс.

Мы ждем того времени, когда рабочіе, об'единившись во Всемірный Рабочій Союз рѣшат, „сколько времени они будут работать и какую часть произведенных ими богатств они отдадут хозяину".

КОНЕЦ.

U. Ia. Dep. 15

UTL AT DOWNSVIEW
D RANGE BAY SHLF POS ITEM C
39 10 10 23 02 004 4